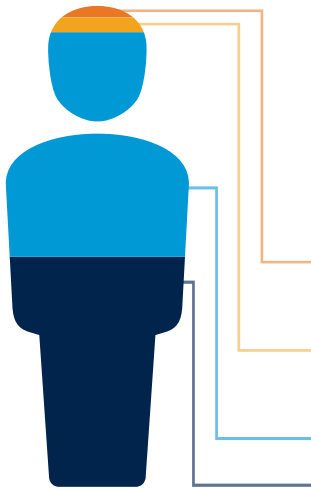




# DIVERSIDADE DE GÊNEROS NA COMUNIDADE DA ICANN



**584**

entrevistados

**<1% se identificam de  
outra maneira**

**3% preferem não  
responder**

**48% homens**

**49% mulheres**

A pesquisa de diversidade de gêneros e participação foi realizada pela organização da ICANN para coletar dados que vão ajudar a embasar as discussões da comunidade sobre o assunto, para ter ideia das percepções atuais de diversidade de gêneros na comunidade da ICANN e para identificar possíveis barreiras à participação. A pesquisa, aberta para toda a comunidade da ICANN, foi realizada entre 9 de junho e 8 de julho de 2017.

O relatório completo da pesquisa de diversidade de gêneros e participação pode ser encontrado em: [go.icann.org/gendersurvey](http://go.icann.org/gendersurvey)



## A maioria concorda

que todos os gêneros são tratados de forma justa e igualitária na comunidade da ICANN.

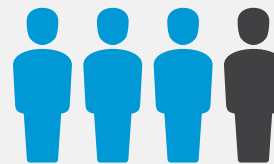


Mais de 85% **não se sentem excluídos** de eventos ou discussões por causa do gênero.

As mulheres consideram a comunidade menos inclusiva que os homens.



A sensação de exclusão, machismo ou discriminação de gênero costuma acontecer mais nos **encontros da ICANN.**



75% indicaram que **não sofreram nem testemunharam** machismo ou discriminação de gênero.

A maioria decidiu **não denunciar** os casos de machismo ou discriminação de gênero sofridos ou testemunhados.

O custo é a **barreira mais significativa** à participação para todos.



Mais mulheres enfrentam barreiras **relacionadas ao gênero.**

Mais homens enfrentam barreiras **relacionadas ao idioma.**

**68%** 

concordam que **é necessário tomar mais medidas** para aumentar a diversidade de gêneros na liderança voluntária da comunidade.



Mais de 70% **apoiariam** metas voluntárias para aumentar a diversidade de gêneros. A maioria **não apoiaria** cotas obrigatórias.



Mais mulheres que homens ou pessoas que se identificam com gênero não binário indicam que as responsabilidades familiares **têm impacto sobre a participação.**